



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี
ที่ พบ.๗๘๐๐๑/ ๕๕๔ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยให้ครอบคลุมด้านการปรับปรุงโครงสร้างกระบวนการบริหารอัตรากำลังด้านการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้การบริหารงานบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดีและสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้ผู้บริหารทราบและดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงต่อไป รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายบันทึกฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางอติตา ป้องกัน)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

- เห็นควรทราบ ตามเสนอ

จำเอก

(ศรายุทธ คำเทศ)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย

จำเอก

(ศรายุทธ คำเทศ)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต. รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย

(นายฉลอง เหลืองเจื้อย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย

รายงานผลการดำเนินงานบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย อำเภอท้ายาง จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑. การสรรหา	- การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	สิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๖	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประกาศใช้ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
	-การจัดทำแผนสรรหา พนักงานส่วนตำบล	ไม่มีการดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการดำเนินการ	ไม่มีการดำเนินการ
	-การรับสมัครบุคคลเพื่อ บรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ และรับโอนย้ายมาดำรง ตำแหน่งพนักงานส่วน ท้องถิ่นโดยการประกาศ และประชาสัมพันธ์	ไม่มีการดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการดำเนินการ	ไม่มีการดำเนินการ
	-แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา และเลือกสรรพนักงานจ้าง	ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง ทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัดสำนักปลัด อบต. ๑ อัตรา สังกัดกองช่าง ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖	ได้พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๒ อัตรา
	-การคัดเลือกบุคคลเพื่อ เลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	ไม่มีการดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการดำเนินการ	ไม่มีการดำเนินการ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร	- การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผน ฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	สิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๖	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประกาศใช้ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
	-ดำเนินการพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้างตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	มีการสำรวจความต้องการพัฒนาของพนักงาน เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการจัดโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	มีนาคม ๒๕๖๖	ความต้องการพัฒนาของพนักงาน ในหลักสูตรฝึกอบรม
	-แจ้งบุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น	มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วน	ไม่ใช้งบประมาณ	มกราคม ๒๕๖๖	บุคลากรรับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น
	-ดำเนินการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด	มีการดำเนินการประเมินผลพนักงาน ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ช่วงเดือน เม.ย.๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ช่วงเดือน ต.ค.๒๕๖๖	มีการดำเนินการประเมินผลพนักงาน ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๓. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ	-ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทาง เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรในสังกัดทราบ	มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่แนวทาง เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๕	ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ความก้าวหน้าในสายอาชีพให้บุคลากรในสังกัดทราบ
	-ดำเนินการบันทึก แก้ไขปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	มีการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกๆ เดือน	-ได้ดำเนินการบันทึก แก้ไขปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง
๔. ด้านสวัสดิการ	-จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน อย่างเป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้ เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ช่วงเดือน เม.ย.๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ช่วงเดือน ต.ค.๒๕๖๖	มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้
	-ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชนโดยการติดประกาศและประชาสัมพันธ์	ได้ดำเนินการจัดให้มีการประเมินความดีความชอบตามผลการปฏิบัติราชการ อย่างเป็นธรรมและเสมอ ภาค	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ช่วงเดือน เม.ย.๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ช่วงเดือน ต.ค.๒๕๖๖	มีการประเมินความดี ความชอบตามผลการ ปฏิบัติราชการ อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค

ปัญหาและอุปสรรค - ไม่มี

ข้อเสนอแนะ - ไม่มี

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑	ว่าง (ตำแหน่งเดิม)	-	๓๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๓๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง/ต้น	๕๔๘,๐๔๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐ X ๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐ X ๑๒)	(ว่างเดิม)
๒	ว่าง (ตำแหน่งเดิม)	-	๓๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รอง อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๓๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๔๐๑,๙๔๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	(ว่างเดิม)

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (๑๑)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	
๓	จำเริญพรายุทธ คำเทศ	ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต	๓๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๓๙๖,๐๐๐ (๓๓,๐๐๐X๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	
๔	นายทรงศักดิ์ กลิ่นมาลี	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต	๓๘-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๓๘-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๓๒๙,๙๖๐ (๒๗,๔๘๐X๑๒)	-	-	
๕	นางอติศา ป้องกัน	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	๓๘-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๓๘-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๒๔๕,๒๘๐ (๒๐,๔๔๐X๑๒)	-	-	
๖	น.ส.สายรุ้ง มาคล้าย	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต	๓๘-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ปก.	๓๘-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ปก.	๓๘๒,๕๖๐ (๓๑,๘๘๐X๑๒)	-	-	
๗	น.ส.สมหญิง คชพงษ์	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต	๓๘-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๓๘-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๓๑๘,๙๖๐ (๒๖,๕๕๐X๑๒)	-	-	

พนักงานจ้าง

๘	นายชูศักดิ์ เลิศเวช	-	-	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-	-	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐X๑๒)	-	-	
๙	นางวิไลลักษณ์ พ่วงพรม	ปวส. การบัญชี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๔๔,๐๐๐ (๑๒,๐๐๐X๑๒)	-	-	
๑๐	น.ส.นริศรา ช่วยเพ็ญ	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน งานประชาสัมพันธ์	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน งานประชาสัมพันธ์	-	๑๔๔,๐๐๐ (๑๒,๐๐๐X๑๒)	-	-	
๑๑	นายพรพิพัฒน์ ชะเอมสินธ์	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	
๑๒	นายอธิพันธ์ ลมมา	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑๓	น.ส.อัญชลี กลิ่นหอม	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	
๑๔	น.ส.อนุสรณ์ อัครุท	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	
๑๕	น.ส.มัทธนา นาคประดับ	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองขามนาง												
๑๖	(กำหนดเพิ่ม)	-	-	-	-	รอกการจัดสรรจากกรมฯ	ผอ.ศพด.	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
๑๗	น.ส.สุภาวดี ขุจิตต์	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต	๓๘-๓-๐๘๖๖-๐๐๑๑๒	ครู	คศ.๒	๓๘-๓-๐๘๖๖-๐๐๑๑๒	ครู	คศ.๒	๓๔๐,๒๐๐ (๒๘,๓๕๐X๑๒)	-	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	เงินอุดหนุน

กองคลัง (๐๔)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑๘	นางแก้วตา มหาสังข์	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	๓๘-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๓๘-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๔๓๕,๗๒๐ (๓๖,๓๑๐X๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	
๑๙	น.ส.จิตรา ชะเอมสินธุ์	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	๓๘-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	ชก.	๓๘-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	-	๓๙๖,๐๐๐ (๓๓,๐๐๐X๑๒)	-	-	
๒๐	นายพัลลภ มาคล้าย	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต	๓๘-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ปก.	๓๘-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ปก.	๓๖๙,๔๘๐ (๓๐,๗๙๐X๑๒)	-	-	
๒๑	น.ส.รจนา ภูเอี่ยม	ปวส. บริหารธุรกิจ	๓๘-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	๓๘-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	๒๘๕,๘๔๐ (๒๓,๘๒๐X๑๒)	-	-	
พนักงานจ้าง												
๒๒	น.ส.มณฑิตา ประทุมเทือง	ปวส. บริหารธุรกิจ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑๓๔,๒๘๐ (๑๑,๑๙๐X๑๒)	-	-	
๒๓	น.ส.ภัทราวดี วัชรดี	ปริญญา วิทยาศาสตร์บัณฑิต	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๑๖,๒๘๐ (๙,๖๕๐X๑๒)	-	-	

กองช่าง (๐๕)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๒๔	นายยอด ผ่องภักดิ์	ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต	๓๘-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๓๘-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๔๒๒,๖๔๐ (๓๖,๓๑๐X๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	
๒๕	นายณรงค์ ใจกล้า	ปวส.ก่อสร้าง	๓๘-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ชง.	๓๘-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ชง.	๓๑๘,๙๖๐ (๒๖,๕๘๐X๑๒)	-	-	
๒๖	จำเริญวิทย์ บุญเย็น	ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต	๓๘-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๓๘-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๒๖๘,๘๐๐ (๒๒,๔๐๐X๑๒)	-	๓,๘๔๐ (๓๒๐X๑๒)	
พนักงานจ้าง												
๒๗	นายอนุชา พรหมณีนัน	ปวส. ช่างไฟฟ้า	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑๓๘,๘๔๐ (๑๑,๕๗๐X๑๒)	-	-	
๒๘	นายปิยชนัน เจริญดี	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	
๒๙	นายณัฐวุฒิ เจริญดี	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	
๓๐	นายธรรพ์ณธร ธนทอง	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	

กองสวัสดิการสังคม (๑๑)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๓๑	น.ส.ศุภลักษณ์ ปริชากร	ปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	๓๘-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ผู้อำนวยการ กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๓๘-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ผู้อำนวยการ กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๔๐๒,๗๒๐ (๓๓,๕๖๐X๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	
๓๒	นายกรัง ม่วงสวาสติ	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต	๓๘-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๓๘-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๓๖๐,๒๔๐ (๓๐,๐๒๐X๑๒)	-	-	
พนักงานจ้าง												
๓๓	น.ส.รุ่งทิพา บุญมา	ปวส. บริหารธุรกิจ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๒๙,๑๒๐ (๑๐,๗๖๐X๑๒)	-	-	

หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๓๔	ว่าง	-	๓๘-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๓๘-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๓๘๗,๑๘๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	ว่างเดิม

รายชื่อ พนักงานส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี
ที่อบรมหลักสูตรต่างๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
เจ้าหน้าที่ ๑๕ ราย เข้าร่วมการฝึกอบรม ..ราย คิดเป็นร้อยละ

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร
๑	จำเจศรายุทธ คำเทศ	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบท. (ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) การปรับโครงสร้างส่วนราชการของ อบจ./ เทศบาล/อบต.ฯ วันที่ ๙-๑๐ พ.ค.๒๕๖๖ ณ โรงแรมลองบีชชะอำ จังหวัดเพชรบุรี
๒	นายทรงศักดิ์ กลิ่นมาลี	นักจัดการงานทั่วไป	การเสริมสร้างองค์ความรู้ในการประชุม สภาท้องถิ่น การอภิปรายทั่วไป การเสนอ ญัตติเปิดอภิปราย การจัดทำข้อบัญญัติ/ เทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย การ พิจารณาข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ งบประมาณของท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ วันที่ ๒๓-๒๕ ก.ค. ๒๕๖๖ ณ โรงแรม ลองบีชชะอำ จังหวัดเพชรบุรี
๓	นางอติดา ป้องกัน	นักทรัพยากรบุคคล	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ ปฏิบัติงานข้าราชการและพนักงาน ส่วน ท้องถิ่น หลักสูตร การจัดทำข้อตกลงในการ พัฒนางาน (PA) และ การประเมินเพื่อมี หรือเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครู พนักงาน ครู และ บุคลากรทางการศึกษา อบท วันที่ ๑๑-๑๓ พ.ย.๒๕๖๕ ณ โรงแรมลองบีช ชะอำ จังหวัดเพชรบุรี
๔	นางสาวสายรุ้ง มาคล้าย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อใช้ในการ จัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ และเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ภายใต้กรอบของ ระเบียบและหนังสือ สั่งการ วันที่ ๒๑-๒๓ เม.ย ๒๕๖๖ ณ โรงแรมลองบีชชะอำ จังหวัดเพชรบุรี
๕	นางสาวสุภาวดี ชูจิตต์	ครู	หลักสูตรการจัดทำข้อตกลงในการ พัฒนางาน (PA) และประเมินเพื่อมีหรือ เลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากร ทางการศึกษา อบท.วันที่ ๑๑-๑๓ พ.ย.๒๕๖๕ ณ โรงแรมลองบีช ชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร
๖	นางแก้วตา มหาสังข์	ผู้อำนวยการกองคลัง	การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างและภาษีป้าย ประจำปี ๒๕๖๖ ทุกชั้นตอน วันที่ ๒๓-๒๔ ก.พ.๒๕๖๖ ณ โรงแรมลองบีชชะอำ จังหวัดเพชรบุรี
๗	นางสาวจิตรา ชะเอมสินธุ์	นักวิชาการคลัง	การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างและภาษีป้าย ประจำปี ๒๕๖๖ ทุกชั้นตอน วันที่ ๒๓-๒๔ ก.พ.๒๕๖๖ ณ โรงแรมลองบีชชะอำ จังหวัดเพชรบุรี
๘	นายณรงค์ ใจกล้า	นายช่างโยธา	การจัดทำราคากลางงานก่อสร้าง การจัดทำใบแจ้งประมาณงานและราคา เพื่อแนบท้ายสัญญาจ้างก่อสร้างตาม ว ๔๕๒ และการจัดทำรายงาน ผลการใช้ พัสดุที่ผลิตภายในประเทศในงานจ้างก่อสร้าง ตาม ว ๗๘ วันที่ ๕-๗ เม.ย.๒๕๖๖ ณ โรงแรมลองบีชชะอำ จังหวัดเพชรบุรี
๙	นางสาวดุขฎิ ปรีชากร	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	การบริหารงานกองทุนหลักประกันสุขภาพฯ และการดูแลผู้สูงอายุและบุคคลอื่นที่มีภาวะ พึ่งพิง (LTC) ตามประกาศ สปสช เรื่อง หลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้ อปท. ดำเนินงาน และบริหารจัดการ ระบบหลักประกันสุขภาพ ในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ.๒๕๖๑ รวมแก้ไข เพิ่มเติมฉบับที่ ๔ พ.ศ.๒๕๖๕ วันที่ ๘-๑๐ พ.ย.๒๕๖๕ ณ โรงแรมลองบีช ชะอำ จังหวัดเพชรบุรี